

УТВЕРЖДЕНО

Приказ от 06.03.25 № 52 и с

**Правила  
антикоррупционного поведения  
в филиале ОАО «Управляющая компания холдинга «МИНСКИЙ  
МОТОРНЫЙ ЗАВОД» в г.Столбцы»**

Настоящие Правила антикоррупционного поведения в филиале ОАО «Управляющая компания холдинга «МИНСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД» в г.Столбцы (далее - Правила), устанавливают базовые принципы, нормы и правила антикоррупционного поведения государственных должностных лиц филиала и приравненных к ним лиц.

Задачами настоящих Правил являются:

формирование антикоррупционного поведения должностных лиц;  
достойное выполнение профессиональной деятельности на основе законодательства, правил служебного поведения, а также этических норм и стандартов;

обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения должностных лиц;

снижение возможностей для возникновения коррупционных проявлений;

содействие укреплению авторитета должностных лиц, повышение доверия граждан.

Настоящие Правила разработаны на основании:

Конституции Республики Беларусь от 15 марта 1994 г.;

Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»;

Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;

Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 года «О борьбе с коррупцией»;

иных нормативных правовых актов, направленных на борьбу с коррупцией.

В настоящих Правилах используются термины в значениях, определенных в Законе Республики Беларусь от 15 июля 2015 года «О борьбе с коррупцией».

Должностные лица должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящих Правил, а каждый работник вправе ожидать от должностных лиц поведения в отношении к ним в соответствии с положениями настоящих Правил.

Знание и соблюдение положений настоящих Правил является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и уровня развития деловых и личностных качеств должностных лиц.

### **Принципы антикоррупционного поведения государственных должностных лиц и приравненных к ним лиц**

Должностные лица придерживаются принципов законодательства о борьбе с коррупцией, а также принципов этического делового поведения во всех видах деловых отношений. Принципы настоящих Правил обязательны для исполнения всеми должностными лицами.

В филиале ОАО «Управляющая компания холдинга «МИНСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД» в г.Столбцы закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях как в повседневной деятельности, так и при реализации стратегических проектов.

Базовыми принципами антикоррупционного поведения должностных лиц являются:

принцип соответствия действий и решений законодательству - реализуемые в Обществе и филиале меры и процедуры формирования служебного поведения должны соответствовать законодательству;

принцип личного примера - руководству отводится ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции;

принцип вовлеченности должностных лиц в процессы борьбы с коррупцией - осуществляется широкая информированность работников о положениях законодательства по борьбе с коррупцией, а также принимаются меры для их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

принцип ответственности и неотвратимости наказания за коррупционные проявления - неотвратимость наказания всех должностных лиц вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений и в связи с исполнением трудовых обязанностей.

## Предупреждение коррупции

В целях предупреждения коррупции должностные лица должны:  
противостоять проявлениям коррупции;  
не допускать коррупционных правонарушений либо правонарушений, создающих условия для коррупции;

избегать поведения, которое может вынудить их оказать услугу другому лицу взамен предоставленных от него преимуществ, льгот или иных благ;

отказываться от получения любых платежей в виде денежных средств, материальных ценностей, иной выгоды или преимущества, если получение таких платежей, выгод или преимуществ само по себе является следствием ненадлежащего выполнения должностных или иных предусмотренных законом обязанностей.

Обо всех случаях, которые могут повлиять на исполнение работником его обязанностей, он должен докладывать своему руководству.

Если должностное лицо располагает достоверной информацией о коррупционном правонарушении либо о правонарушении, создающим условия для коррупции, оно должно принять необходимые меры по предотвращению и пресечению такого правонарушения.

К необходимым мерам относятся информирование руководства Общества, филиала; информирование уполномоченных государственных органов.

При возникновении конфликта интересов должностное лицо обязано принять меры по его предотвращению и урегулированию, предусмотренные законодательством о борьбе с коррупцией.

Должностные лица в письменном виде дают обязательство по соблюдению ограничений, установленных статьями 17-20 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 года «О борьбе с коррупцией», и ставятся в известность о правовых последствиях неисполнения такого обязательства.

Руководство филиала вправе привлекать лиц, совершивших коррупционные правонарушения или правонарушения, создающие условия для коррупции, а также нарушивших письменное обязательство к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном соответствующими законодательными актами.

Все должностные лица имеют право принимать участие в разработке и общественном обсуждении проектов локальных нормативных правовых актов в сфере борьбы с коррупцией, в деятельности комиссии по

противодействию коррупции, а также в иных формах, предусмотренных законодательством.

### **Ответственность за нарушение настоящих Правил, организация и контроль их исполнения**

Ответственность за правонарушения, создающие условия для коррупции, и коррупционные правонарушения устанавливается Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях, Уголовным кодексом Республики Беларусь и иными законодательными актами.

Руководство филиала обеспечивает реализацию настоящих Правил в своей деятельности:

- открыто заявляет о неприятии коррупции и требует от своих должностных лиц безусловного соблюдения базовых принципов, норм и правил антикоррупционного поведения;

- осуществляет мероприятия по повышению мотивации должностных лиц придерживаться антикоррупционного поведения;

- реализует и актуализирует программу обучения должностных лиц антикоррупционному поведению;

- формирует антикоррупционное мировоззрение;

- создает условия нетерпимости к коррупционному поведению;

- обеспечивает повышение уровня правосознания и правовой культуры должностных лиц.